

Основным документом, регламентирующим социальное партнерство в ДОУ, является коллективный договор.

Коллективный договор – это тот правовой документ, который регулирует социально-трудовые отношения в образовательном учреждении. В документе оговорены вопросы заключения и расторжения трудового договора, оплаты труда работников, рабочее время и время отдыха, вопросы занятости, аттестации педагогических работников, профессиональной подготовки и переподготовки кадров, вопросы охраны труда, решение социально-бытовых вопросов, гарантии профсоюзной деятельности. Данный документ полностью соответствует действующему законодательству и положениям Трудового кодекса РФ. Отчет о выполнении положений коллективного договора заслушивается на общем собрании работников ДОУ ежегодно.



Первичная профсоюзная организация

МБДОУ «Детский сад присмотра и оздоровления № 60 «Дружная семейка»

г. Альметьевска



СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И ЛЬГОТЫ

г. Альметьевск, РТ

Из коллективного договора

...В целях социальной защиты работников образовательной организации, в пределах отпущенных средств, стороны договорились:

- Предоставлять работникам организации - женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет за полный отработанный месяц без больничного листа, очередного, ученического отпусков и отпуска без сохранения заработной платы, не менее 2-х часов свободного от работы времени в неделю или одного свободного дня в месяц полностью оплачиваемые.

Предоставлять работникам образования оплачиваемые свободные дни по следующим причинам:

- бракосочетание работника - три рабочих дня;
- бракосочетание детей - один рабочий день;
- родителям первоклассников - 1 сентября; родителям выпускников 9 и 11 классов средней общеобразовательной школы в день

последнего звонка (при совпадении с выходным днем, предоставляется в другой день месяца);

- смерть детей, родителей, супруга, супруги - три рабочих дня; смерть близких родственников (родители супруга, супруги; родные братья, сестры) - один рабочий день;

- переезд на новое место жительства (жилье, приобретенное в собственность) - два рабочих дня;

- проводы сына на службу в армию - один рабочий день;

- юбилеям: женщинам 50, 55, 60 лет,; мужчинам 50, 55, 60 лет – один рабочий день;

- работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше – один рабочий день в квартал;

- Предоставлять работникам организации, проработавшим в течение учебного года без листа нетрудоспособности, дополнительного оплачиваемого отпуска в количестве 3 календарных дней (ст.116 ТК РФ).



17 апреля 2017 года заключен коллективный договор. Все условия коллективного договора выполняются.

